

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору, зарегистрированному в ГКУ ЦЗН
Балтасинского района №31 от 11.05.2021 между работодателем и
работниками Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Карелинский детский сад
общеразвивающего вида» Балтасинского муниципального района
Республики Татарстан от 23.03.2021

Адрес: 422253, Россия, Республика Татарстан, Балтасинский район,
с.Карелино, ул.Загидуллина, д. 6
Телефон: 8(84368) 3-18-49
ОКПО 54419712, ОГРН 1021607755950
Расчётный счёт: 03234643926150001100 ОТДЕЛЕНИЕ НБ-РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН БАНКА РОССИИ/УФК по Республике Татарстан г.Казань
БИК 019205400
ИНН 1612004324

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду
ГКУ «Центр занятости населения Балтасинского района»

Регистрационный номер 18 от «21» 02 2022 года

Руководитель ГКУ «Центр занятости населения Балтасинского района»
Нургалиев А.Р.

(должность, ФИО и подпись)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение «Карелинский детский сад общеразвивающего вида» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в лице руководителя Шайхутдиновой Фидалии Фаимовны, с одной стороны, первичной профсоюзной организацией в лице председателя Рахимзяновой Зухры Нургаяновны, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками на 2021-2023 годы(далее – коллективный договор) о нижеследующем:

абзац 11 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.

абзац 12 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

Территориальное Соглашение между Балтасинским районным исполнительным комитетом Республики Татарстан, МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» и Балтасинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2021-2023 гг.

пункт 2.1раздела II изложить в следующей редакции:

2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также территориальным соглашением между Балтасинским районным исполнительным комитетом, МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» и Балтасинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2021-2023 гг. и настоящим коллективным договором.

РАЗДЕЛ II. « ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» дополнить пунктами 2.2.20-2.2.21 следующего содержания:

2.2.20. «В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

2.2.21. «Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19».

РАЗДЕЛ III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить пунктами 3.1.24-3.1.26 следующего содержания:

3.1.24.«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

3.1.25. «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

3.1.26. «Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

В РАЗДЕЛЕ V. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ»

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против короновиральной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 5.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»

РАЗДЕЛ VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»

дополнить пунктами 6.2.24.-6.2.25. следующего содержания:

«6.2.24. Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

6.2.25. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

**Заведующий МБДОУ
«Карелинский детский сад
общеразвивающего вида»**

/Ф.Ф.Шайхутдинова/

**Председатель профкома МБДОУ
«Карелинский детский сад
общеразвивающего вида»**

/Рахимзянова З.Н./